

 Transportes Logísticos DE CARGA GMT S.A.S Vigilado SuperTransporte	PROCESO ESTRATÉGICO	GMT-PE-102
	SISTEMA INTEGRADO DE GESTION	Versión 1: 4/02/2026
	TRANSPORTES LOGÍSTICOS DE CARGA GMT S.A.S.	Página 1 de 1

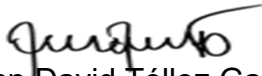
POLITICA SIG

TRANSPORTES LOGÍSTICOS DE CARGA GMT S.A.S. es una empresa colombiana habilitada para prestar el servicio de transporte público terrestre automotor de carga a nivel nacional, comprometida con la satisfacción de sus clientes y aliados estratégicos, la protección del medio ambiente, la seguridad vial y el bienestar integral de sus colaboradores, contratistas, subcontratistas y demás partes interesadas, en todos sus centros de trabajo y operaciones en vía.

Consciente de su propósito, del contexto organizacional y de los riesgos y oportunidades asociados a su actividad económica, la alta dirección adopta un enfoque preventivo, basado en riesgos y se compromete a:

1. Cumplir los requisitos legales y otros aplicables para la organización.
2. Garantizar la satisfacción del cliente, brindando un servicio confiable, seguro y de calidad, fundamentado en procesos eficientes.
3. Prevenir la contaminación ambiental, promoviendo el uso sostenible de los recursos naturales, contribuyendo a la adaptación al cambio climático y la protección de la biodiversidad y los ecosistemas
4. Velar por el cuidado de la vida, la integridad física y el bienestar de todos los actores viales, promoviendo comportamientos seguros y responsables en la conducción, la operación logística y los desplazamientos laborales y en itinere.
5. Planear, ejecutar, evaluar y mejorar continuamente el Plan Estratégico de Seguridad Vial, asegurando la identificación, evaluación y control de los riesgos viales, el cumplimiento de los factores de desempeño y la contribución a la reducción de la siniestralidad vial.
6. Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y enfermedades laborales, identificando peligros, valorando riesgos y aplicando controles efectivos que permitan eliminar y reducir estos riesgos.
7. Promover la participación, consulta, desarrollo y calidad de vida laboral de los trabajadores y partes interesadas.
8. Asignar los recursos necesarios para la implementación, mantenimiento y mejora del SIG y el PESV, asegurando su eficacia como parte integral de la estrategia empresarial.
9. Impulsar la mejora continua en el desempeño de los sistemas de gestión como eje central de la estrategia organizacional.

Esta política está definida, documentada, divulgada y es de obligatorio cumplimiento para todo el personal de **GMT S.A.S.**, así como para contratistas y terceros que actúen en su nombre. Se encuentra disponible para cualquier parte interesada que desee consultarla.


Juan David Téllez Garzón
Representante legal
04/02/2026